



Општа болница Бор
Број:
Датум:

ОПШТА БОЛНИЦА БОР
Број: 6559
24.07.2015 год.
БОР

На основу члана 26. Статута Опште болнице Бор, и у вези члана 80. и чланова 181. – 187. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС", бр. 107/2005, 72/2009 - др. закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013 - др. закон и 93/2014) и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 1/15), Управни одбор Опште болнице Бор на својој V редовној седници одржаној 24.07.15 доноси следећи:

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се ближе уређују циљеви, задаци, садржина, обим и начин спровођења и финансирања стручног усавршавања запослених као и регулисање међусобних права и обавеза стручног усавршавања запослених у Општој болници Бор.

Члан 2.

Под стручним усавршавањем, у смислу овог Правилника, подразумева се стицање знања и вештина здравствених радника и здравствених сарадника, које обухвата:

- 1) додатно образовање и континуирана едукација ;
- 2) специјализације и уже специјализације.

Трошкове специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника које послодавац упути на исте, сноси послодавац.

Сви запослени у Општој болници Бор имају право и дужности да у току рада стално прате развој медицинских и других одговарајућих наука и да се стручно усавршавају ради унапређења квалитета свог рада.

Стручно усавршавање здравствених радника је услов за добијање, односно обнављање лиценце.

Општа болница Бор дужна је да запосленом здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди плаћено одсуство за континуирану едукацију ради обнављања одобрења за самостални рад, у складу са Законом.

Стручно усавршавање обавља се на основу Плана стручног усавршавања, а у складу са Законом о здравственој заштити Републике Србије.

2. ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 3.

Општа болница Бор упућује запосленог на стручно усавршавање у складу са делатношћу коју обавља, према Плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, који доноси Управни одбор Опште болнице Бор, а на основу предлога Стручног савета.

Руководиоци организационих јединица дужни су да Стручном савету доставе предлог Плана стручног усавршавања до краја априла текуће године за наредну годину, водећи рачуна о стручној спреми запослених, области за коју је здравственом раднику издата дозвола за самосталан рад (лиценца), као и пословима које обављају здравствени сарадници.

Стручни савет разматра достављене предлоге и доставља свој предлог до краја маја текуће године за наредну годину.

План стручног усавршавања усваја Управни одбор и ставља запосленима на увид до краја септембра текуће године за наредну годину.

На предлог Плана усавршавања здравствених радника мишљење даје Завод за јавно здравље „ Тимок „ Зајечар као надлежни завод за јавно здравље на територији на којој Општа болница Бор обавља своју делатност.

3. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Додатно образовање

Члан 4.

Послодавац може у складу са Правилником и кадровским планом Опште болнице Бор, упутити запосленог на додатно образовање и то ако се укаже потреба за додатним образовањем запосленог или ако премештај запосленог на други одговарајући посао, због потреба процеса и организације рада захтева додатна знања и вештине за обављање ових послова.

Члан 5.

Запослени кога је послодавац упутио на додатно образовање има право на плаћено одсуство за припрему и полагање испита и то:

три дана за сваки испит,

15 дана за дипломски испит,

30 дана за мастер академске студије (магистарски испит) и докторске академске студије (одбрана доктората).

Континуирана едукација

Члан 6.

Континуирана едукација подразумева стручно усавршавање здравствених радника које се наставља након добијања дипломе о професионалном звању, с циљем континуираног праћења медицинске науке, стицање нових знања, вештина и унапређења квалитета здравствене заштите.

Континуирана едукација подразумева учешће на стручним и научним скуповима, семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Члан 7.

Послодавац упућује запосленог на похађање програма континуиране едукације, који је акредитован од стране Здравственог савета Србије, ради обнављања дозволе за самостални рад (лиценце).

Члан 8.

Послодавац је дужан да запосленима омогући похађање програма континуиране едукације водећи рачуна о несметаном функционисању Опште болнице Бор, односно континуираном пружању здравствене заштите.

Члан 9.

Запослени кога је послодавац упутио на похађање програма континуиране едукације има право на плаћено одсуство за све време трајања програма, као и за време неопходно за долазак у место у коме се спроводи програм континуиране едукације и повратак у место рада и то до седам радних дана у току календарске године.

Члан 10.

Запослене који се школују у оквиру своје струке, ванредно, о своме трошку Општа болница Бор није у обавези да након школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме.

Ако запослени на лични захтев присуствује програмима континуиране едукације послодавац нема обавезу плаћања трошкова едукације.

4. СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ И УЖЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

Члан 11.

Министарство за здравље Републике Србије Правилником утврђује врсте, трајање и програм специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника, начин обављања стажа, полагања испита, састав и рад испитних комисија, услове које треба да испуњавају поједине здравствене установе за обављање стажа, образац индекса и дипломе, ближе услове и начин признавања и скраћење специјалистичког стажа.

Члан 12.

Упућивање запослених на специјализацију, односно на ужу специјализацију за потребе болнице обавља се на основу годишњег Плана стручног усавршавања запослених у Општој болници Бор у складу са Законом и овим Правилником.

Специјализацију могу стицати лекари, зубни лекари, дипломирани фармацеути, дипломирани фармацеути – медицински биохемичари као и здравствени сарадници са одговарајућим факултетом, а који имају завршен приправнички стаж, положен стручни испит и две године радног искуства у струци након положеног стручног испита, док је за ужу специјализацију потребно три године специјалистичког стажа.

Одлуку о спровођењу поступка и одлуку о избору кандидата за одобрење специјализације доноси директор Опште болнице Бор.

Поступак упућивања на специјализацију и ужу специјализацију врши се у болници, највише два пута годишње и то након достављања обавештења Министарства здравља о условима за учешће на конкурс за доделу специјализација и ужих специјализација.

Специјализације

Члан 13.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника могу се упутити на специјализацију под условима из Закона о здравственој заштити и овог Правилника.

Члан 14.

Одлуку о расписивању огласа, који зависно од ситуације, може бити интерни или јавни, доноси директор Опште болнице Бор.

Члан 15.

Јавни оглас се објављује у средствима јавног информисања.
Интерни оглас се објављује на огласној табли Опште болнице Бор.
Рок у коме се могу поднети пријаве износи 8 дана од дана објављивања.

Члан 16.

Критеријуми на основу којих директор одлучује ко ће од кандидата бити упућен на специјализацију су следећи.

1. Склоност према предметној грани медицине по оцени :
Начелника службе 15 бодова
Директора 15 бодова
По овом критеријуму начелник службе и директор могу бодове дати само по једном кандидату.
2. Године живота:
- до 30 године живота 20 бодова
- од 30 до 33 године живота 15 бодова
- од 33 до 36 године живота 10 бодова
- преко 36 година живота 5 бодова
3. Година радног стажа – 1 бод по години, по положеном стручном испиту укључујући и волонтерски рад по положеном стручном испиту, а максимално 5 бодова
4. Просечна оцена на факултету:

- просечна оцена од 7,00 до 7,50 10 бодова
- просечна оцена од 7,51 до 8,00 15 бодова
- просечна оцена од 8,01 до 8,50 20 бодова
- просечна оцена од 8,51 до 9,00 25 бодова
- просечна оцена од 9,01 до 9,50 30 бодова
- просечна оцена од 9,51 до 10,0035 бодова

5. Оцена из предмета из области за коју је кандидат конкурисао:

- од 6-10 тј.максимално 10 бодова – (за специјализације у оквиру хируршке гране медицине као што су општа хирургија, урологија, неурохирургија, пластична и реконструктивна хирургија, ортопедија, бодоби се додељују за оцену из хирургије; за специјализације из трансфузиологије, анестезиологије са реаниматологијом и ургентне медицине бодови се додељују као просечна оцена из предмета интерне медицине и хирургије; за специјализацију из пнеумофтизиологије бодује се оцена из предмета интерна медицина; за специјализацију из максилофацијалне хирургије бодује се оцена из предмета ОРЛ)

Кандидат може максимално освојити 100 бодова.

Члан 17.

Ако кандидати имају исти број бодова, предност има онај кандидат који из предмета из области за коју се кандидат определио има већу оцену.

Члан 18.

Директор Опште болнице Бор у складу са одредбама чл. 15 – 17 овог Правилника у року од 8 (осам) дана по истеку рока за подношење молбе, одлучује о кандидатима који ће бити упућени на специјализацију.

Члан 19.

Против Одлуке директора Опште болнице Бор, незадовољни кандидати првостепеном Одлуком имају право да у року од 15 дана од пријема Обавештења уложе приговор управном одбору. Одлука управног одбора је коначна.

Члан 20.

Са кандидатом чија је Одлука о упућивању на специјализацију постала коначна закључује се Уговор о упућивању кандидата на специјализацију и Анекс уговора о раду, који поред осталих обавеза преузима обавезу да, по положеној специјализацији, остане на раду у Општој болници Бор најмање у двоструком времену колико је трајала специјализација

Уколико специјализант из става 1. овог члана не поступи у складу са обавезом из претходног става или не положи специјализацију у року од једне године по обављеном специјалистичком стажу, дужан је да врати трошкове и зараду исплаћену за време трајања укупне специјализације, која ће бити ревалоризована на износ укупних примања у задњем месецу пре прекида радног односа.

Члан 21.

Директор Опште болнице Бор у случају потреба, специјализанту може прекинути обављање специјалистичког стажа у трајању најдуже до 6 (шест) месеци за колико му се продужава специјализација.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев, услед болести или других оправданих разлога о чему одлучује директор.

Уколико спреченост за обављање специјализације, због болести или других разлога траје дуже од две године директор може донети Одлуку о прекиду специјализације.

Члан 22.

После завршеног специјалистичког стажа специјализант је дужан да у првом испитном року пријави и положи специјалистички испит о чему обавештава директора Опште болнице Бор.

Специјализант који је упућен на специјализацију и ужу специјализацију има право на плаћено одсуство за припрему и полагање испита , и то 30 дана за специјалистички и уже специјалистички испит.

У случају да специјализант испит одлаже дуже од 30 дана, рачунајући од дана завршетка специјалистичког стажа, о разлозима одлагања испита обавештава се директор Опште болнице Бор, који зависно од изнетих разлога одређује нови рок за полагање испита.

Уколико специјализант изгуби право полагања специјалистичког испита – престаје му радни однос у Општој болници Бор, у ком је случају дужан да надокнади све трошкове – (дужан је да врати трошкове и зараду исплаћену за време трајања укупне специјализације, која ће бити ревалоризована на износ укупних примања у задњем месецу пре прекида радног односа - чл.20. ст.2)

Директор специјализанту одређује нови рок за полагање специјалистичког испита.

Члан 23.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у року из става 3. члан 22 овог Правилника нема право на плаћена одсуства за припрему и полагање специјалистичког испита.

Члан 24.

После положеног специјалистичког испита специјалиста је дужан да се јави одмах а најкасније у року од 3 (три) дана директору ради распоређивања на одговарајуће радно место у складу са Правилником о систематизацији радних места.

Уже специјализације

Члан 25.

У складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника и планом специјализација и других подзаконских аката које доноси Министарство здравља Републике Србије, здравственим радницима и здравственим сарадницима може се одобрити ужа специјализација.

Одлуку о одређивању уже специјализације, магистеријума и доктората доноси директор Опште болнице Бор водећи рачуна о томе да ли кандидат специјалиста има нарочито испољени смисао и склоност према предметној грани медицине и потребама Опште болнице Бор.

6. ПОСЕБНИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 26.

Стручно усавршавање практичном обуком – иновација знања може се одобрити свим радницима Опште болнице Бор без обзира на степен и врсту стручне спреме, зависно од указаних потреба.

Стручно усавршавање обавља се на клиникама, у институтима, на факултетима, апотекарским и другим здравственим установама.

Члан 27.

Обука за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, савладавање нових метода и нове организације рада одобрава се приликом набавке медицинских уређаја и апарата а и других уређаја, приликом увођења нових метода рада, у случају када се организује нова медицинска служба или приликом већих реорганизација, а нарочито када се утврди од стране стручне унутрашње контроле и суфицијентности појединих радника за поједине врсте посла.

Стручно усавршавање из става 1. траје онолико времена колико је потребно да се савлада одређени нови метод рада и сл. О чему одлучује директор Опште болнице Бор.

Члан 28.

Присуство конгресима, симпозијумима, саветовањима, семинарима, курсевима, секцијама и другим стручним састанцима здравствени и други радници могу користити да би стекли нова знања и да би се упознали са новим научним достигнућима и свим областима од значаја за успешан рад и пословање Опште болнице Бор.

Одсуствовање ради стручног усавршавања из става 1. овог члана одобрава директор Опште болнице Бор.

Члан 29.

Општа болница Бор може ради едукације својих кадрова да позива истакнуте специјалисте који би путем демонстрације и на други начин приказали нове и савремене методе и технике рада како би се стручност радника Опште болнице Бор подигла на виши ниво.

Члан 30.

Образовање запослених за потребе Опште болнице Бор је радна обавеза, те се образовање које се одвија у радно време сматра радним временом запослених.

Члан 31.

