



МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
ОПШТА БОЛНИЦА БОР

Ул: Др Драгише Мишовића 1, Бор 19210
тел: 030 422 777; 030 458 040 факс: 030/458 041
е-mail: borbolnica@sezampro.rs; web:
www.borbolnica.org.rs

СТРАТЕШКИ ПЛАН ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР ЗА ПЕРИОД 2018. – 2022.

Бор, јануар. 2018.

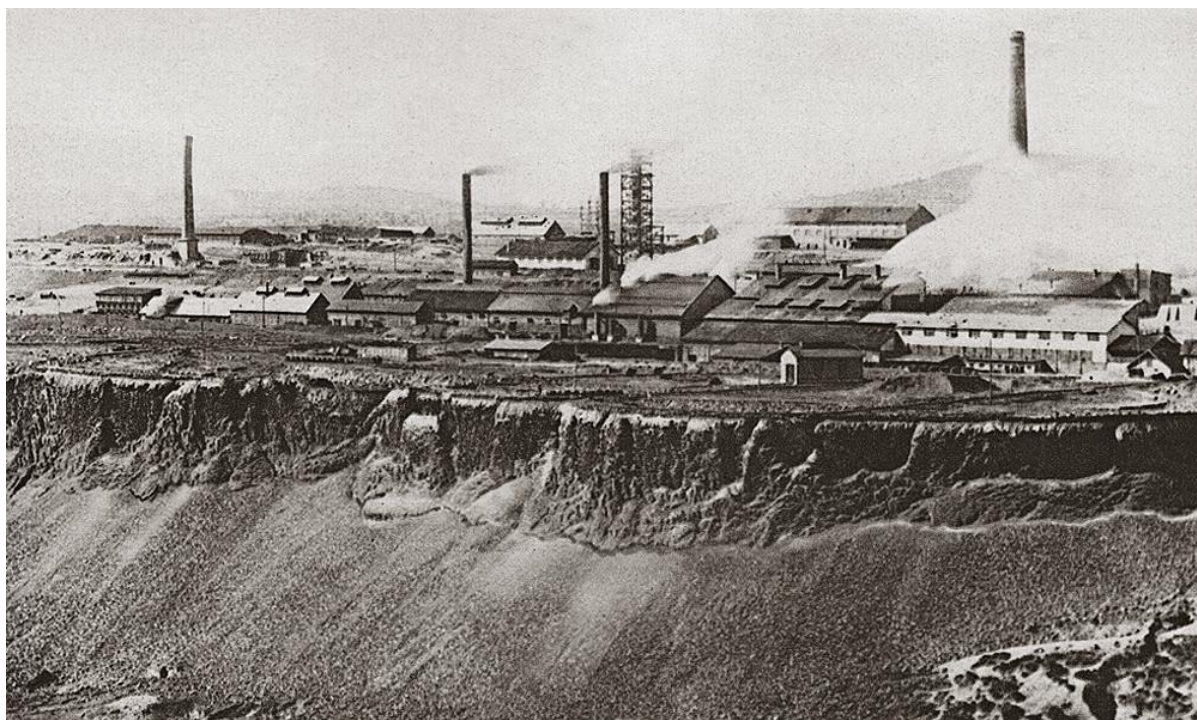
САДРЖАЈ

I ИСТОРИЈАТ ГРАДА БОРА.....	3
II ИСТОРИЈАТ БОЛНИЦЕ У БОРУ	4
III КАПАЦИТЕТИ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР.....	6
IV ПРИНЦИПИ РАДА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР.....	8
V ИЗЈАВА МЕНАѢЕРСКОГ ТИМА.....	9
VI МЕНАѢЕРСКИ ТИМ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР	10
VII ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР	11
VIII УЛОГА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР	12
IX МИСИЈА	13
X ВИЗИЈА	13
XI SWOT АНАЛИЗА	14
XII МАПИРАЊЕ И КЛАСИФИКАЦИЈА СТРАТЕГИЈА	15
XIII СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР ЗА ПЕРИОД 2018. - 2020.....	16
XIV ТИМ ЗА ИЗРАДУ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА	31
XV ЗАКЉУЧАК	32

I ИСТОРИЈАТ ГРАДА БОРА

Бор, тачније село Бор, помиње се с краја XVIII века, прецизније око 1785. године а назив је добио „по једном великом бору - четинару”.

Село Бор основано је на брдовитом пределу на крајњем северу Црне Реке и на крајњем југу Пореча код предеоних целина на тзв. Малом и Црвеном брегу. Кроз његов атар протиче Борска река која извире испод брда Кормароша, тече према истоку, примајући притоке Борски и Кучајски поток, протиче кроз село Слатину и улива се у Кривељску реку, а с њом у Тимок. Одувек је на Црвеном брегу било рудокопа бакра. Према забележеном предању крајем XVIII века у Бору је било само око 5 кућа које су првобитно биле смештене на месту званом Селиште, на северној падини борског брда.



Године 1903/1904 на Дулкановом вису пронађена је бакарна руда. Ту су организовани рудник и рудничка колонија. С развојем рудника, 1925. године једна половина села премештена је на косу јужно од села и обале Борске реке..”

Све до 1947. године када је добио статус града, Бор се развијао као рударска колонија (са „старом” и „новом” колонијом) и Бор - селом.

На територији општине Бор лоцирана су следећа села са многим засеоцима: Брестовац, Бучје, Горњане, Доња Бела Река, Злот, Кривељ, Лука, Метовница, Оштрел, Слатина, Танда и Шарбановац

II ИСТОРИЈАТ БОЛНИЦЕ У БОРУ



Болница се помиње у Бору 1922. године, али је познато да је и раније постојала зграда, која је служила као болница, мада се не може говорити о години, пошто нема података. Поменута болница налазила се у згради (која је срушена) и налазила се између данашњих улица Иво Лола Рибар и Војске Југославије, поред некадашње Касине (данас једна од зграда Рударско-металуршког факултета). Имала је интернистичко и хируршко одељење.

Како у својим материјалима: „Историја развоја здравствене службе на територији општине Бор до 31. 12. 1972. године, наводи др Мирко Димитријевић: „1923. или 1924. године у близини болнице дозидане су зграде за ординације, апотеку, кухињу, а касније и за превијалиште.” Званично, болница је припадала Братинској благајни рударских предузећа (социјално осигурање).

Изградња нове болнице почиње у пролеће 1933. године, на простору где се и данас налази. 11. 08. 1934. године, нова болница је свечано отворена и предата Братинској благајни. Изградња нове болнице стајала је 2,5 милиона динара, а трошкове је сносило Француско друштво Борских рудника и главна Братинска благајна. Отварању нове болнице присуствовали су: др Улмански, министар шума и рудника, Аранђел Стојановић, изасланик министра за јавно здравље, Станимир Марковић, потпредседник из Зајечара, др Максимилијан Димитријевић-Арер, председник Главне Братинске благајне, др Миленковић, шеф лекара Главне Братинске благајне, Никола Стојковић, народни посланик, др Грамбер, представник Француског друштва,

Борских рудника, др Пиала, директор Борских рудника, као и свештеници: Станко Ћирковић (православни) и Жан де Мата (католички) који су обавили освећење.

Нова болница је имала интернистичко и хируршко одељење, са укупно 50 постеља и корисну површину од 13.500 метара квадратних. Нова болница у Бору - Архивска грађа, свеска XV, библиотека часописа „Бакар”, издавачке делатности и историјских истраживања РТБ БОР, Бор, 1978. године.

Поводом отварања нове болнице у једном београдском листу објављена је следећа вест („Политика”):

„... На западном делу варошице, који доминира целом околином, подигнута је лепа двоспратна зграда болнице по угледу на најмодерније тековине санитетске струке. Ова болница ни мало не заостаје за најбољим приватним санаторијумима у држави. На првом месту пада у очи узоран ред и чистоћа, што је разумљиво, када се узме у обзир да су зидови скоро свих просторија поплочани мајоликом. У сутерену налазе се разни апарати, као рентген, кварци, дезинфекциони итд. На првом спрату налази се хируршко одељење, у коме је смештен узорно уређен операциони сто ... Поред сваког кревета налазе се стартер-звонце за дежурног лекара. Свега има 50 кревета. У свим собама налазе се пећи за централно грејање. Из сутерена диже се електрична дизалица за храну... Поред болнице саграђена је болничка капела, у изградњи су још две зграде: амбуланта са апотеком и станови за лекаре”.

При хируршком одељењу биле су посебне собе за породилје. У то време болница има три лекара (др Георгије Педанов, др Михајло Петровић и др Владимир Маљник), девет медицинских сестара, лабораната и болничара, као и приучено помоћно особље и по једну часну сестру на сваком одељењу.

За време окупације болница има хируршко, интерно и заразно одељење, а у кругу болнице подигнута је дрвена барака, где је било смештено одељење за децу (званично, дечије одељење је отворено 1953. године).

Организација рада и радна дисциплина у болници регулисана је наредбама управника болнице, преко Књиге наредби (налази се у архиви Медицинског центра).

Око четрдесетих година изграђена је зграда, преко пута болнице, за смештај часних сестара, које су радиле у болници. Данас је ту Служба трансфузије крви.

После ослобођења изграђено је више зграда поред старе (прве) болничке зграде:

Нови део болнице у који су смештени: хируршко, ортопедско одељење, са хируршким салама, део рентген кабинета и део биохемијске лабораторије (1967.год.).

1966. године изграђена је зграда, у којој је данас очно одељење и одељење за болести уха, грла и носа.

Такође је изграђена зграда, у којој се данас налазе: гинеколошко- акушерско одељење, дечије одељење, неурохируршко одељење, библиотека и сала.

25. маја 1985. године свечано је отворен нови објект Дома здравља, саграђен самодоприносом радника и грађана Бора.

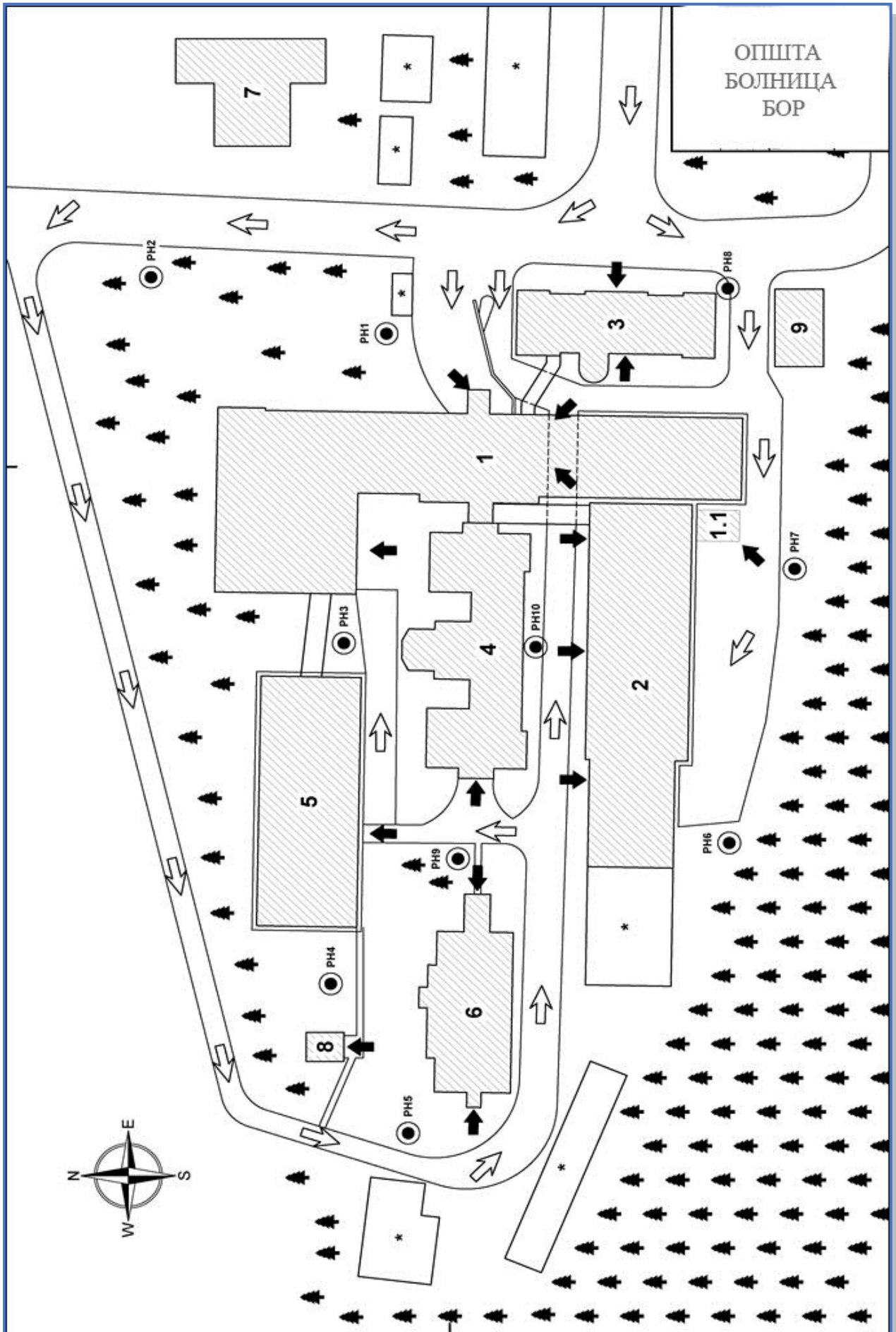
Нови објект је саграђен ван свих до сада грађених објеката за здравство, налази се ван аерозагађења и у њему су лоциране све здравствене службе (сем неурохирургије), осим стационарног дела, на једном месту, чиме је омогућено једноставније остваривање права на здравствену заштиту.

III КАПАЦИТЕТИ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР**1. Здравствена установа има укупно: 310 кревета.**

Одељење здравствене установе	Број кревета		укупно
	Стандардна нега	Интензивна нега II нивоа	
Интерно одељење	52	3	55
Грудно одељење	25		25
Хирургија са васкуларном хирургијом	35	3	38
Ортопедија са трауматологијом	18	2	20
Неурохирургија	10	2	12
Урологија	19	1	20
Гинекологија	14	1	15
Породилиште	14	1	15
Дечије одељење	15		15
ОРЛ-МФХ	9	1	10
Офталмологија	9	1	10
Неурологија	24	1	25
Психијатрија	20		20
Продужено болничко лечење са палијативним збрињавањем	30		30
УКУПНО	294	16	310

2. Кадар Опште болнице Бор на дан 01.01.2018. год.

	Укупно запослених
Доктори медицине	100
Стоматолог специјалиста МФХ	1
Фармацеути	2
Медицинске сестре/техничари	335+14
Здравствени сарадници	12
Немедицински административни радници	32
Немедицински технички/помоћни радници	119+1
Укупно	601+15



IV ПРИНЦИПИ РАДА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР

Пружање здравствене заштите од стране наше установе није само скуп активности простих чинилаца, већ је резултат организованог система, које почива на следећим принципима и вредностима:

- ❖ **ЗАШТИТА ИНТЕРЕСА ПАЦИЈЕНТА**, пружање адекватних услуга на најбољи начин за корисника уз поштовање основних људских права;
- ❖ **ПРАВИЧНОСТ** у пружању здравствене заштите, остварује се забраном дискриминације приликом пружања здравствене заштите по основу расе, пола, старости, националне припадности, социјалног порекла, вероисповести, политичког или другог убеђења, имовинског стања, културе, језика, врсте болести, психичког или телесног инвалидитета.
- ❖ **СТАЛНО УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА**, остварује се мерама и активностима којима се у складу са савременим достигнућима медицинске науке и праксе повећавају могућности повољног исхода и смањивања ризика и других нежељених последица по здравље и здравствено стање појединца и заједнице у целини.
- ❖ **ЕФИКАСНОСТ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ**, остварује се постизањем најбољих могућих резултата у односу на расположива финансијска средства, односно постизањем највећег нивоа здравствене заштите уз најнижи утрошак средстава.
- ❖ **ТИМСКИ РАД**, огледа се у функционисању наше установе као целине у којој се сваки запослени вреднује као незаобилазна карика у испуњавању заједничког циља – квалитетније пружање здравствене заштите нашим корисницима.

V ИЗЈАВА МЕНАџЕРСКОГ ТИМА

Пружање квалитетне и ефикасне здравствене заштите данас је један од приоритета у области здравственог менаџмента. Истовремено, квалитет здравствене заштите је препознат као једна од најважнијих карактеристика система здравствене заштите. Стално унапређење квалитета рада и безбедности пацијената је саставни део свакодневних активности здравствених радника и здравствених сарадника.

У Општој болници Бор постоји вишегодишња интенција једног интензивног развоја до јуче Здравственог центра, а сада Опште болнице у Бору. Та интенција се односи углавном на развој медицинске доктрине, увођење нових технологија, а све више препознаје значај немедицинских делова једног од најкомплекснијих система, а то је болнички. То подразумева осавремењивање управљањем протоком новца, постављањем правних алгоритама и процедура, увођења ИТ технологија, поступном изградњом система, за који је осим знања потребно време и спознаја о врсти информација које су нам потребне, као и о нашим потребама када је ИТ систем у питању.

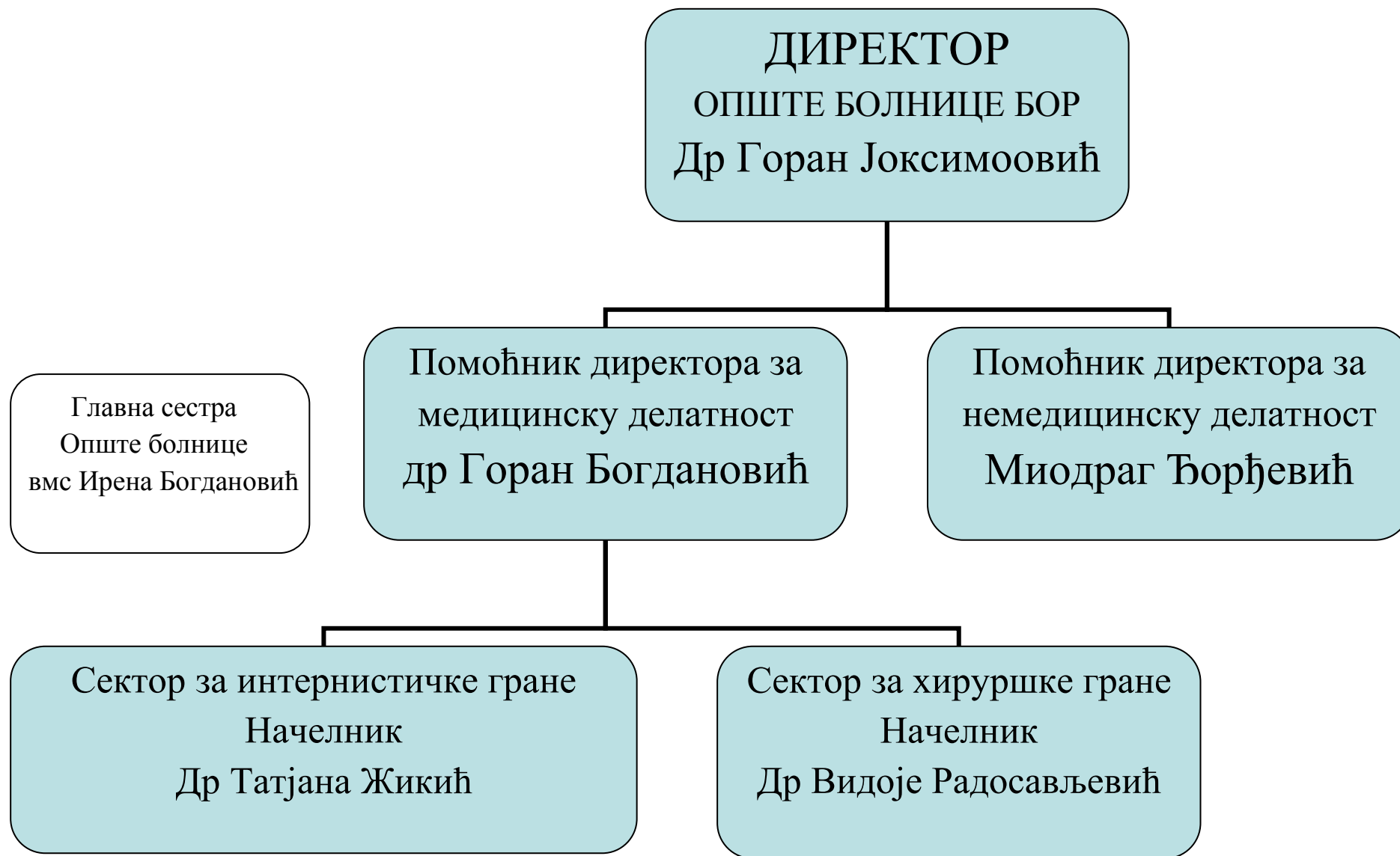
Општа болница је ушла у један нов период њеног развоја доношењем плана о новој унутрашњој организацији и систематизацији. Она подразумева више стручности у процесу управљања болницом, а мање интуитивног вођења и одлучивања.

Стратешко планирање у Општој болници и његово превођење у акцију уз континуирано мерење постигнутих резултата из перспективе запослених, процеса, корисника и финансија је део унапређења квалитета рада и побољшања исхода пружене здравствене заштите.

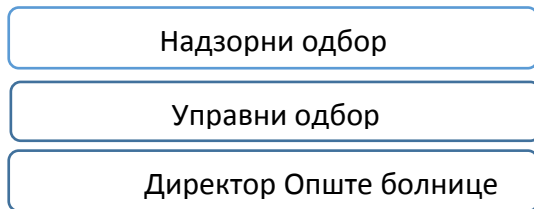
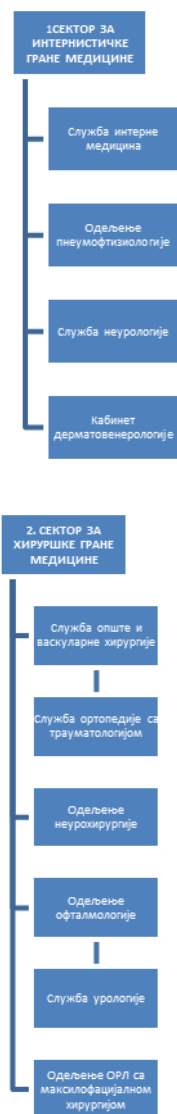
Нови модел организације болнице има задатак да у једном комбинованом моделу управљања, где сегменте чине делови болничког система међусобно, функционално сродни. Они представљају само организационе подцелине, које у једном комбинованом мрежном систему уз пуно флексибилности међусобно комуницирају у сваком моменту изналазећи најбоље решење.

Менаџмент наше болнице сматра да је важност спровођења стратешког плана у једној установи основа усклађености са данашњом пословном стварношћу.

VI МЕНАѢЕРСКИ ТИМ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР



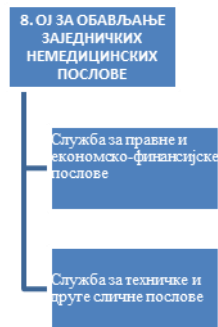
VII ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР



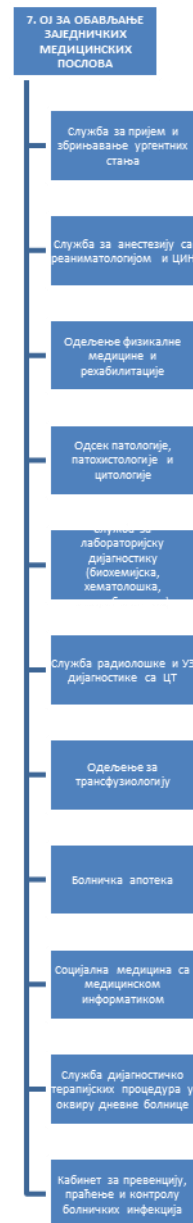
3. Одељење педијатрије

4. Служба гинекологије и акушерства

5. Служба психијатрије



6. Служба за продужено лечење и негу са палијативним збрињавањем



VIII УЛОГА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР



Борски управни округ се налази у источној Србији и постоји под садашњим именом од фебруара 2006. године (пре тога се звао Борски округ по Уредби Владе од 29. јануара 1992). Површина округа је 3.507 km² а број становника према попису из 2011 је: 123.848

Обухвата општине:

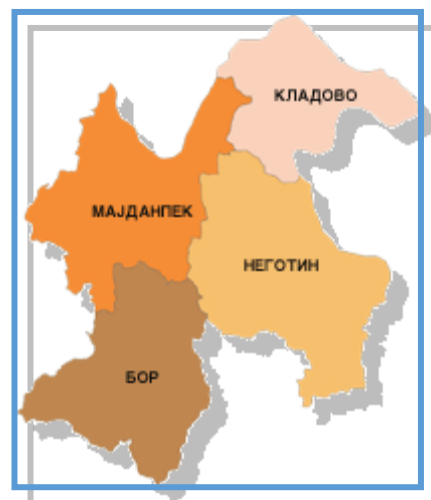
Општина Бор, градско насеље Бор,
Општина Кладово, градско насеље Кладово,
Општина Мајданпек, градско насеље Мајданпек и
Општина Неготин, градско насеље Неготин.

Седиште округа је Бор, познат по свом историјском и културном наслеђу.

Општа болница Бор је регионална болница која пружа услуге корисницима Општине Бор и округа Бор.

Пружамо услуге секундарног нивоа здравствене заштите, што подразумева спровођење мера за увећавање и унапређење здравља грађана, спречавање, сузбијање и рано откривање болести, повреда и других поремећаја здравља и благовремено и ефикасно лечење и рехабилитацију, а све у складу са Законом о здравственој заштити.

Све мере које спроводимо у циљу обезбеђења здравствене заштите грађана усклађене су са здравственом доктрином и уз употребу здравствених технологија, а засноване су на научним доказима, односно морају бити безбедне, сигурне и ефикасне и у складу са начелима професионалне етике.



IX МИСИЈА

Општа болница Бор је установа секундарне здравствене заштите која пружа доступну, свеобухватну, континуирану и безбедну здравствену заштиту становништву општине Бор и борског округа, применом најновијих медицинских достигнућа у циљу бржег и ефикаснијег лечења, поштујући потребе и захтеве пацијената

X ВИЗИЈА

Општа болница Бор стреми досезању препоручених стандарда у свим сферама рада и настоји да заузме лидерску позицију међу општим болницама у Србији усвајањем и примењивањем најновијих доктрина у пружању здравствене заштите становништву.

XI SWOT АНАЛИЗА

SWOT анализа је најприкладнији инструмент за стратешко планирање, јер укључује свеобухватну процену фактора, како унутрашњих (снаге и слабости организације), тако и спољашњих (шансе и претње из окружења). Путем ове анализе са много бољег полазишта можемо приступити стратешком планирању и формулисању оптималних стратешких циљева.

Идентификовани SWOT фактори:

СНАГЕ

- Едукован кадар;
- Добра организација здравствене службе
- Мултисекторска сарадња на решавању проблема здравствене здравствене заштите у заједници;
- Мотивисан кадар;
- Опремљеност адекватном опремом;
- Подршка оснивача (Министарства здравља РС);
- Умрежени информациони систем;
- Координација рада служби за здравствену заштиту преко Савета за здравље;
- Спремност запослених за додатно усавршавање.

СЛАБОСТИ

- Недостатак кадра у специјалистичкој делатности (хирургија, радиологија, ОРЛ, педијатрија, дерматовенерологија);
- Незавршена акредитација здравствене установе;
- Непостојање Плана технолошког развоја здравствене установе;
- Мањи број уведених нових технологија;
- Недостатак додатног финансирања (осим средстава Републичког фонда за здравствено осигурање);
- Недовољна промоција јавног здравља и здравствено васпитног рада и активности усмерене на усвајање здравих стилова живота.

МОГУЋНОСТИ

- Унапређење квалитета рада
- Акредитација здравствене установе;
- Учествовање у пројектним активностима
- Прекогранична сарадња са Румунијом и Бугарском
- Увођење нових технологија у раду
- Унапређење сарадње са медијима

ПРЕТЊЕ

- Пораст броја хроничних незаразних обољења (кардиоваскуларне болести, малигне болести, плућне болести и дијабетеса);
- Неповољна старосна структура становништва. Повећан број старијих од 65 година
- Законска регулатива која онемогућава запошљавање у здравству;
- Старији специјалистички кадар и отежано упућивање лекара на специјализацију;
- Закон о централизованим јавним набавкама које успоравају набавку адекватне опреме и материјала за рад;

XII МАПИРАЊЕ И КЛАСИФИКАЦИЈА СТРАТЕГИЈА

<p style="text-align: center;">УНУТРАШЊИ ФАКТОРИ</p> <p style="text-align: center;">СПОЉАШЊИ ФАКТОРИ</p>	<p><u>Листа унутрашњих снага</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Едукован кадар; ➤ Добра организација здравствене службе; ➤ Мултисекторска сарадња на решавању проблема здравствене заштите у заједници; ➤ Мотивисан кадар; ➤ Опремљеност адекватном опремом; ➤ Подршка оснивача; ➤ Умрежен информациони систем; ➤ Координација рада служби за здравствену заштиту преко Савета за здравље; ➤ Спремност запослених за додатно усавршавање. 	<p><u>Листа унутрашњих слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Недостатак кадра у специјалистичкој делатности (хирургија, радиологија, ОРЛ, педијатрија, дерматовенерологија); ➤ Незавршена акредитација здравствене установе; ➤ Непостојање плана технолошког развоја здравствене установе; ➤ Мали број уведених нових технологија; ➤ Неодстатак додатног финансирања (осим средстава Републичког фонда за здравствено осигурање); ➤ Неодовољна промоција јавног здравља и здравствено васпитног рада; активности усмерене на усвајање здравих стилова живота;
<p><u>Листа спољашњих могућности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Унапређење квалитета рада; ➤ Акредитација здравствене установе; ➤ Учествовање у пројектним активностима; ➤ Увођење нових технологија у раду; ➤ Прекогранична сарадња са Румунијом и Бугарском ➤ Унапређење сарадње са медијима; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Увођење нових технологија у раду служби и одељења ➤ Перманентна интерна и екстерна комуникација ➤ Стално повећање и унапређење квалитета рада Болнице 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Завршетак изградње и опремање Одељења палијативно збрињавање ➤ Адаптација и реновирање зграда Опште болнице (увођење воде у свим болесничким собама, обнављање фасаде)
<p><u>Листа спољашњих претњи</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Пораст броја хроничних незаразних обољења (кардиоваскуларне болести, малигне болести, плућне болести и дијабетес); ➤ Законске регулативе, које онемогућавају ново запошљавање у здравству; ➤ Старији специјалистички кадар и отежано упућивање лекара на специјализацију; ➤ Закон о централизованим јавним набавкама, који успорава набавку адекватне опреме и материјала за рад; ➤ Одлазак високообразованог кадра у друге регионе или у иностранство. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Увођење система безбедности пацијената и запослених ➤ Повећати задовољство запослених и корисника услуга ➤ Занављање и унапређење медицинске опреме ➤ Подизање нивоа стручности запослених кроз сталну едукацију 	

ХИИ СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР ЗА ПЕРИОД 2018. - 2022.

Стратешки циљ 1	Увођење система безбедности пацијената и запослених
Стратешки циљ 2	Увођење нових технологија у раду служби и одељења
Стратешки циљ 3	Повећати задовољство запослених и корисника услуга
Стратешки циљ 4	Перманентна интерна и екстерна комуникација
Стратешки циљ 5	Обезбеђење финансијске одрживости установе
Стратешки циљ 6	Занављање и унапређење медицинске опреме
Стратешки циљ 7	Подизање нивоа стручности запослених кроз сталну едукацију
Стратешки циљ 8	Стално повећање и унапређење квалитета рада Болнице
Стратешки циљ 9	Завршетак изградње и опремање Одељења палијативно збрињавање
Стратешки циљ 10	Реновирање интерног одељења
Стратешки циљ 11	Адаптација и реновирање зграда Опште болнице (увођење воде у свим болесничким собама, обнављање фасаде)
Стратешки циљ 12	Изградња оgrade око Опште болнице Бор и изградња паркинг простора

:

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 1					
УВОЂЕЊЕ СИСТЕМА БЕЗБЕДНОСТИ ПАЦИЈЕНАТА И ЗАПОСЛЕНИХ					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
1.1 ИЗРАДА ОПЕРАТИВНОГ ПЛАНА ЗА УПРАВЉАЊЕ РИЗИКОМ НА НИВОУ БОЛНИЦЕ	Безбедност пацијената	Препознати ризике	- Директор, Лице задужено за безбедност и здравље на раду,	Сопствена	Јануар 2018.
1.2 ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ПРОЦЕДУРЕ ЗА РЕГИСТРОВАЊЕ НЕЖЕЉЕНИХ ДОГАЂАЈА НА НИВОУ СЛУЖБИ И ОДЕЉЕЊА	Регистровање нежељених догађаја	Смањење ризика	- Лице задужено за безбедност и здравље на раду - Главна сестра болнице	Сопствена	Перманентно
1.3 КВАНТИТАТИВНО И КВАЛИТАТИВНО ПРАЋЕЊЕ ТОКА НАМИРНИЦА У БОЛНИЦИ (ЛАНАЦ ИСХРАНЕ)	Израда процедура и система контроле кретања намирница у Општој болници Бор	Елиминисање некавалитетних намирница и неоправданог квантитативног губљења намирница.	- Шеф кухиње - Главна сестра болнице - Дијететичар - нутрициониста	Сопствена, РФЗО	План самоконтроле безбедности хране у Општој болници Бор базиран на ДХП систему донет 08.11.2016
1.4 ПРАЋЕЊЕ ИСПРАВНОСТИ И СЕРВИСИРАЊЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ	Контрола руковања постојећом опремом	Свођење на најмању меру кварова на опреми изазваних нестручним руковањем и непажњом	- Шеф одсека за електротехничко одржавање	Сопствена, РФЗО	Перманентно
1.5 УПОЗНАВАЊЕ СВИХ ЗАПОСЛЕНИХ СА СТРАТЕГИЈОМ И ОПЕРАТИВНИМ ПЛАНОМ ЗА УПРАВЉАЊЕ РИЗИКОМ	Презентовање на одељенским састанцима Стратегије и Оперативног плана	Подизање безбедности пацијената и запослених на највиши ниво	- Лице задужено за безбедност и здравље на раду - Главна сестра болнице	Сопствена	Јун 2018.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 2					
УВОЂЕЊЕ НОВИХ ТЕХНОЛОГИЈА У РАДУ СЛУЖБИ И ОДЕЉЕЊА					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
2.1 ДАЉИ РАЗВОЈ И УНАПРЕЂЕЊЕ ИНФОРМАЦИОНОГ СИСТЕМА	Едукација информатичара	Информатичари стално раде на усавршавању система	- Директор	Сопствена, РФЗО,	2018. -2020.
	Обука запослених	Сви запослени су обучени за рад на рачунару	Помоћник директора за немедицинску делатност, Информатичар	Сопствено	2018. -2020.
	Умрежавање установе са филијалом	Прецизна база осигураника, несметан проток фактура	- Информатичар,	РФЗО, сопствена,	2018. -2020.
2.2 НАБАВКА И УГРАДЊА РАЧУНАРСКЕ ОПРЕМЕ У СВИМ ОБЈЕКТИМА	Израда плана и спровођење јавних набавки информатичке опреме	Сви објекти су опремљени и умрежени са матичном установом	- Помоћник директора за немедицинску делатност - Информатичар	РФЗО, , сопствена	2018. -2020.
2.3 ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЈЕДИНСТВЕНОГ СОФТВЕРА	Одржавање и стално усавршавање софтвера	Јединствен софтвер омогућава несметан проток информација и добру комуникацију	Информатичар,	РФЗО,	2018. -2020.
2.4 ОДРЖАВАЊЕ И ДАЉА НАБАВКА ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА ЗА РАД	Формирање јединствене базе података основних средстава	Јасан увид у амортизацију	- Директор, - Помоћник директора за немедицинску делатност	РФЗО, сопствена	2018. -2020.
	Транспорт у друге здравствене установе	Набавка 2 возила за транспорт	Помоћник директора за немедицинску делатност	РФЗО, Министарство здравља	Друга половина 2018.

Стратешки план Опште болнице Бор за период 2018 - 2022

	Израда плана и спровођење јавних набавки	Замена инвентара у свим објектима	- Главна сестра,		До краја 2018.
2.5 НАБАВКА САВРЕМЕНИХ ДИЈАГНОСТИЧКИХ АПАРАТА	Анализа потреба, планирање и спровођење набавке апарата	Лапараскопски сет, Ултразвук	Помоћник директора за медицинску делатност Помоћник директора за немедицинску делатност	РФЗО, Министарство здравља	До краја 2019.
2.6 УВОЂЕЊЕ НОВЕ МЕТОДЕ У ОПЕРАЦИЈИ КОЛЕНА (УГРАДЊА ВЕШТАЧКОГ КОЛЕНА)		Дозвола Министарства здравља за увођење нове технологије је добијена	- Директор, - Начелник одељења за ОРТОПЕДИЈУ	РФЗО Министарство здравља	До краја 2018.
2.7 УВОЂЕЊЕ НОВЕ МЕТОДЕ У ОПЕРАЦИЈИ ХЕМОРОИДА	Добијање дозволе за увођење нове технологије	Дозвола Министарства здравља за увођење нове технологије.	-Директор -Начелник службе хирургије	РФЗО Министарство здравља	До краја 2018.
2.8 УВОЂЕЊЕ НОВИХ ЛАПОРОСКОПСКИХ МЕТОДА У ГИНЕКОЛОГИЈИ		Дозвола Министарства здравља за увођење нове технологије је добијена	Директор Начелник службе гинекологије	РФЗО Министарство здравља	Јун 2018.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 3					
ПОВЕЋАЊЕ ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ И КОРИСНИКА УСЛУГА					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
3.1 ПЕРИОДИЧНО ОБНАВЉАЊЕ РАДНЕ ОПРЕМЕ ЗАПОСЛЕНИХ	Утврдити Предлог Плана набавке медицинске опреме	Обнављање израубоване медицинске и друге опреме	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност	РФЗО, и сопствена	2018.
3.2 ПОБОЉШАЊЕ УКУПНОГ ЗАДОВОЉСТВА КОРИСНИКА ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА И ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ БОР	Подигнути ниво задовољства запослених и корисника услуга	Успоставити систем награђивања запослених према резултатима рада, свести листе чекања на минимум и дизајнирати нове услуге	- Директор,	Сопствена	Крај 2018.
3.3 ПОДИЗАЊЕ КРЕДИБИЛИТЕТА ЛЕКАРА УСТАНОВЕ И РЕГИОНА	Пратити учешће лекара у струковним удружењима и промотивно радити на афирмацији резултата рада	Афирмација еминентних стручњака болнице	- Директор,	Сопствена	Крај 2018.
3.4 ДОБИЈАЊЕ ПОВЕРЕЊА КОРИСНИКА УСЛУГА	Високим нивоом услуга задржати досадашње кориснике услуга и придобити нове	Маркетинг микс здравствених услуга	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена	Перманентно

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 4					
ПЕРМАНЕНТНА ИНТЕРНА И ЕКСТЕРНА КОМУНИКАЦИЈА					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
4.1 НОВИ ДИЗАЈН ИНТЕРНЕТ ПРЕЗЕНТАЦИЈЕ УСТАНОВЕ И РЕДОВНО АЖУРИРАЊЕ	Редизајнирање сајта	Боља информисаност запослених и пацијената	- Информатичар,	Сопствена	Март 2018.
4.2 ПРОМОВИСАЊЕ СВИХ АКТИВНОСТИ НА УНАПРЕЂЕЊУ КВАЛИТЕТА РАДА, НОВИХ МЕДИЦИНСКИХ МЕТОДА, НАБАВКЕ НОВЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ, ПРОМОВИСАЊЕ И ПРАЋЕЊЕ ЕКСТЕРНИХ И ИНТЕРНИХ ЕДУКАЦИЈА	Примена Етичког кодекса и Правилника о квалитету рада	Подизање квалитета рада	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена	Перманентно
	Успостављање система електронског заказивања прегледа				
	Увођење нових медицинских метода и нове опреме	Пружање услуга пацијентима савременом опремом			2019.
	Презентација на интернет страници интерних и екстерних едукација	Обнављање знања и одржавање лиценци			

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 5					
ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ФИНАНСИЈСКЕ ОДРЖИВОСТИ УСТАНОВЕ					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
5.1 ПОВЕЋАЊЕ ПРИХОДА УСТАНОВЕ ПРУЖАЊЕМ ДОДАТНИХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГА	- Повећање броја и врсте услуга за остваривање сопствених прихода	- Праћење прихода на месечном нивоу - Проширење броја услуга	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена	Перманентно.
5.2 СМАЊИТИ ТРОШКОВЕ РАДА БОЛНИЦЕ ПУТЕМ РАЦИОНАЛНЕ УПОТРЕБЕ РАСПОЛОЖИВИХ РЕСУРСА	- Спровођење поступака јавних набавки. - Смањење трошкова реорганизацијом места трошкова	- Вршити анализу трошкова на тромесечном нивоу и деловати у циљу њиховог смањења на месту трошкова	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Средства из Уговора са РФЗО	Перманентно
5.3 КАДРОВСКО РЕСТРУКТУРИРАЊЕ У ПРАВЦУ БОЉЕГ ОДНОСА ЗДРАВСТВЕНИХ ПРЕМА НЕЗДРАВСТВЕНИМ РАДНИЦИМА	- Промена процентуалног односа запослених у корист здравствених радника и повећање њихове ефикасности - Вршити континуирану едукацију и преквалификацију немедицинских радника у циљу повећања њихове ефикасности	- Увођење континуиране едукације у области информационих технологија здравствених радника - Повећање ефикасности рада немедицинског особља	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена и средства из Уговора са РФЗО	Континуирано
5.4 КОНТРОЛА ПОТРОШЊЕ МЕДИЦИНСКИХ СРЕДСТАВА И ЛЕКОВА	- Рационална потрошња медицинских средстава и лекова на месту трошка. - Увођење протокола за вршење одређених медицинских процедура у циљу рационалне потрошње медицинских средстава и лекова	Тромесечно праћење потрошње медицинских средстава и лекова по месту трошкова Увођење неопходних мера за смањење потрошње медицинских средстава и лекова Јавне набавке медицинских средстава и лекова	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност - шеф болничке апотеке - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Средства из Уговора са РФЗО	Континуирано

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 6

ЗАНАВЉАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
6.1 ДЕФИНИСАТИ ПЛАН ЗА НАБАКУ НОВЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ	Упућивање предлога од стране Начелника одељења о најприоритетнијим набавкама медицинске опреме, за сваку појединачну годину за период 2018-2020. год, Стручном Савету који ће вршити рангирање и предлагати директору набавке	Набавка адекватне медицинске опреме којом се повећава квалитет примене медицинске опреме.	- Директор, - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Републичко Министарство, сопствена	Перманентно
6.2 ПРОМОВИСАЊЕ АКТИВНОСТИ НА ЗАНАВЉАЊУ И ОБОГАЂИВАЊУ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ КАО И ПОСТИГНУТИХ РЕЗУЛТАТА	Обавештавање на web сајту и у средствима јавног информисања о набавци нове опреме	Информисање грађана о опреми којом се пружају услуге у Општој болници Бор	- Директор, - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена	Перманентно

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 7**ПОДИЗАЊЕ НИВОА СТРУЧНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ КРОЗ СТАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ**

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
7.1 СТВАРАЊЕ ДОБРОГ РАДНОГ ОКРУЖЕЊА	Контрола поштовања кодекса понашања	Месечна анализа нежељених ситуација и предлог мера колегијума	- Главне сестре и Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствено	Сваког месеца
	Стварање савремених услова за рад	Инвентар и опрема замењени на свим одељењима	- Директор, - Помоћник директора за медицинску делатност - Помоћник директора за немедицинску делатност - Начелници/шефови служби/одељења/одсека	РФЗО, сопствена	До краја 2020
7.2 ДОНОШЕЊЕ ПЛАНА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА	Израда предлога плана стручног усавршавања	Реализација стручног усавршавања уз сагласност надлежног Министарства	- Начелници одељења - Стручни савет - Управни одбор	Сопствена, РФЗО, Буџет	Сваке године
7.3 АКРЕДИТАЦИЈА ВЕЋЕГ БРОЈА ПРОГРАМА К.М.Е.	Стручни састанци и мотивација здр. радника за учешће у програмима К.М.Е.	Висок ниво мотивације и стална анализа стања	Директор, Помоћник директора за медицинску делатност Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена, РФЗО	Сваке године
	Едукација здравствених радника за израду радова	За израду радова едуковано 10 лекара и 10 техничара	Субспецијалиста медицинске информатике	Сопствена, РФЗО	сваке године
	Годишњи план интерне и екстерне комуникације	Стварање могућности за обнављање лиценце свим запосленима		Сопствена, РФЗО	Сваке године
7.4 ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ВОДИЧА ДОБРЕ ПРАКСЕ	Подела и презентација усвојених водича добре праксе	Сви лекари имају водиче добре праксе	- Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена	До краја 2018.
	Стручни састанци у току имплементација водича добре праксе	Верификоване препреке и специфичности у спровођењу стручних састанака		Сопствена	Сваке године

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 8**СТАЛНО ПРАЋЕЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА БОЛНИЦЕ**

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
8.1 ПРАЋЕЊЕ ПОКАЗАТЕЉА КВАЛИТЕТА РАДА					
8.2 ДОНОШЕЊЕ ПЛАНА ЗА СТАЛНО УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ НА ОСНОВУ ПРАЋЕЊА ПОКАЗАТЕЉА КВАЛИТЕТА РАДА	Подизање нивоа квалитета приликом пријема и отпуста	Веће задовољство пацијената услугама пријема и отпуста	- Директор, Председник комисије за унапређење квалитета рада	Сопствено	Септембар 2018.
8.3 ДОНОШЕЊЕ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ НА ОСНОВУ АНАЛИЗЕ УЧИНКА ИЗ ПРЕТХОДНЕ ГОДИНЕ	Климатизација просторија, набавка нових кревета, постелине, пиџама, есцајга ...	Задовољство условима смештаја	- Председник комисије за унапређење квалитета рада	, Буџет, сопствена	2019.
8.4 ПРОВЕРА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА РАДА СЛУЖБИ И ОДЕЉЕЊА НА ОСНОВУ АНАЛИЗЕ ПОКАЗАТЕЉА КВАЛИТЕТА РАДА	Провера поштовања кодекса и организовање семинара о међусобној комуникацији са пацијентима	Повећање задовољства пацијената односом запослених према истим.	- Председник комисије за унапређење квалитета рада	Сопствена	Јуни 2015.
8.5 ДОНОШЕЊЕ МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА ПОБОЉШАЊЕ ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У УСТАНОВИ СХОДНО РЕЗУЛТАТИМА ИСТРАЖИВАЊА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ	- Повећање квалитета услуга адекватном опремом. - Повећање квалитета међуљудских односа - Повећање квалитета професионалног развоја	- Задовољство запослених адекватном опремом - Бољи међуљудски односи - Задовољство професионалним развојем	- Директор, Главна сестра	Сопствена	Крај 2018.

Стратешки план Опште болнице Бор за период 2018 - 2022

8.6 ДОНОШЕЊЕ ПЛАНА ЗА ПРОВЕРУ КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА НА НИВОУ УСТАНОВЕ	Подизање нивоа квалитета приликом пријема и отпуста	Веће задовољство пацијената услугама пријема и отпуста	- Директор,	Сопствена	Септембар 2018.
8.7 ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ О НЕОПХОДНОСТИ УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА РАДА И ШИРЕЊЕ КУЛТУРЕ КВАЛИТЕТА МЕЂУ ЗАПОСЛЕНИМА	Провера поштовања кодекса и организовање семинара о међусобној комуникацији са пацијентима	Повећање задовољства пацијената односом запослених према истим.	- Директор, Главна сестра	Сопствена	Перманентно
8.8 ПЕРИОДИЧНО ИЗВЕШТАВАТИ МЕНАџМЕНТ И УПРАВНИ ОДБОР О РАДУ КОМИСИЈЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР	Годишњи извештај Комисији за унапређење квалитета рада	Стицање увида у квалитет рада Комисије Менаџмента и Управног одбора	- Директор,	Сопствена	Сваке године
8.9 СТВАРАТИ ПОЗИТИВАН ПУБЛИЦИТЕТ УСТАНОВЕ У ЈАВНОСТИ У ПРОМОЦИЈИ АКТИВНОСТИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА	Одржавање курсева, пилот пројеката, стипендирање, донаторске акције	Подизање угледа установе	- Директор,	Сопствена	Перманентно
8.10 ГОДИШЊЕ ОЦЕЊИВАЊЕ РАДА СВИХ ЗАПОСЛЕНИХ	Спровођење оцењивања рада запослених кроз усвојену Процедуру	Мотивација запослених	- Директор, Начелници/шефови служби/одељења/одсека	Сопствена	Сваке године

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 9					
ЗАВРШЕТАК ИЗГРАДЊЕ И ОПРЕМАЊА ОДЕЉЕЊА ЗА ПАЛИЈАТИВНО ЗБРИЊАВАЊЕ					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
10.1 УСВАЈАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ЗАВРШЕТАК И ОПРЕМАЊЕ ОДЕЉЕЊА ЗА ПАЛИЈАТИВНО ЗБРИЊАВАЊЕ	Израда предлога	Усвојен предлог санације палијативног одељења	- Управни одбор Опште болнице Бор	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
10.2 ИЗРАДА ПРОЈЕКТА ЗА ЗАВРШЕТАК И ОПРЕМАЊЕ ОДЕЉЕЊА ЗА ПАЛИЈАТИВНО ЗБРИЊАВАЊЕ	Израда Грађевинског пројекта	Израђен Грађевински пројекат и одређена инвестициона вредност	- Шеф одељења за техничке послове,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
	Израда Елабората енергетске ефикасности	Израђен елаборат енергетске ефикасности			
10.3 ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ	Израда предлога Пројеката	Предати пројекти Министратству здравља РС и међународним организацијама	- Директор,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
10.4 ИЗВОЂЕЊЕ РАДОВА ЗА ЗАВРШЕТАК И ОПРЕМАЊЕ ОДЕЉЕЊА ЗА ПАЛИЈАТИВНО ЗБРИЊАВАЊЕ	Зидови, подови, плочице, санитарија, набавка опреме	Одељење опремљено и отворено за пацијенте	- Шеф одељења за техничке послове,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2020

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 10					
ЗАВРШЕТАК ИЗГРАДЊЕ И ОПРЕМАЊА ОДЕЉЕЊА ЗА ПАЛИЈАТИВНО ЗБРИЊАВАЊЕ					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
10.1 УСВАЈАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА РЕНОВИРАЊЕ ИНТЕРНОГ ОДЕЉЕЊА	Израда предлога	Усвојен предлог реновирања интерног одељења	- Управни одбор Опште болнице Бор	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
10.2 ИЗРАДА ПРОЈЕКТА ЗА РЕНОВИРАЊЕ ИНТЕРНОГ ОДЕЉЕЊА	Израда Грађевинског пројекта	Израђен Грађевински пројекат и одређена инвестициона вредност	- Шеф одељења за техничке послове,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
10.3 ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ	Израда предлога Пројеката	Предати пројекти Министратсву здравља РС и међународним организацијама	- Директор,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
10.4 ИЗВОЂЕЊЕ РАДОВА ЗА ЗАВРШЕТАК РЕНОВИРАЊА ИНТЕРНОГ ОДЕЉЕЊА	Зидови, подови, плочице, санитарнија, набавка опреме	Одељење опремљено и отворено за пацијенте	- Шеф одељења за техничке послове,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2020

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 12
АДАПТАЦИЈА И РЕНОВИРАЊЕ ЗГРАДА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ
(УВОЂЕЊЕ ВОДЕ У СВЕ БОЛЕСНИЧКЕ СОБЕ И ОБНАВЉАЊЕ ФАСАДЕ)

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
10.1 УСВАЈАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ОБНАВЉАЊЕ ФАСАДЕ И УВОЂЕЊЕ ВОДЕ У СВЕ БОЛЕСНИЧКЕ СОБЕ	Израда предлога	Усвојен предлог за обнављање фасаде и увођење воде у све болесничке собе	- Управни одбор Опште болнице Бор	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
10.2 ИЗРАДА ПРОЈЕКТА ЗА ОБНАВЉАЊЕ ФАСАДЕ И УВОЂЕЊЕ ВОДЕ У СВЕ БОЛЕСНИЧКЕ СОБЕ	Израда Грађевинског пројекта	Израђен Грађевински пројекат и одређена инвестициона вредност	- Шеф одељења за техничке послове,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
	Израда Елабората енергетске ефикасности	Израђен елаборат енергетске ефикасности			
10.3 ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ	Израда предлога Пројеката	Предати пројекти Министратсву здравља РС и међународним организацијама	- Директор,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2018
10.4 ИЗВОЂЕЊЕ РАДОВА ЗА ОБНАВЉАЊЕ ФАСАДЕ И УВОЂЕЊЕ ВОДЕ У СВЕ БОЛЕСНИЧКЕ СОБЕ	Обнављање фасаде и увођење воде у све болесничке собе	Фасаде реновиране и уведена вода у болесничким собама.	- Шеф одељења за техничке послове,	Пројекти , Међународна сарадња, Донације сопствена	до краја 2020

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 12					
ИЗГРАДЊА ОГРАДЕ ОКО ОПШТЕ БОЛНИЦЕ БОР И УРЕЂЕЊЕ ПАРКИНГ ПРОСТОРА					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РЕЗУЛТАТИ	ОДГОВОРНОСТ	ФИНАНСИРАЊЕ	ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД
1.1 УСВАЈАЊЕ ПРЕДЛОГА ИДЕЈНОГ ПРОЈЕКТА	Израда идејног пројекта за изградњу ограде око Опште болнице Бор и паркинг простора	Усвојен идејни пројекат	- Управни одбор болнице	Међународни пројекти, РФЗО, Сопствено, Министарство здравља	до краја 2018.
1.2 ИЗРАДА ГЛАВНИХ ПРОЈЕКТА ЗА ОБЈЕКТЕ И ОДРЕЂИВАЊЕ ИНВЕСТИЦИОНЕ ВРЕДНОСТИ	Израда Грађевинског пројекта	Израђен Грађевински пројекат и одређена инвестициона вредност	- Директор - Шеф одељења за техничке послове,	Међународни пројекти, РФЗО, Сопствено, Министарство здравља	31.06.2018.
1.3 ПРОНАЈАЖЕЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ГРАДЊЕ	Израда Пројеката за изградњу ограде око Опште болнице Бор и паркинг простора	Предати пројекти Министратсву здравља РС	- Директор,	Међународни пројекти, РФЗО, Сопствено Министарство здравља	31.12.2018.
1.4 ИЗГРАДЊА ОГРАДЕ И ПАРКИНГ ПРОСТОРА.	Изградња ограде око Опште болнице Бор и паркинг простора	Урађена ограда и сређен паркинг простор	- Директор, - Шеф одељења за техничке послове,	Међународни пројекти, РФЗО, Сопствено Министарство здравља	31.12.2020.

XIV ТИМ ЗА ИЗРАДУ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА

1. др Горан Јоксимовић, директор Опште болнице Бор, директор
2. др Горан Богдановић, помоћник директора за медицинску делатност
3. др Јасмина Меилановић, начелник сектора за интернистичке гране медицине
4. др Љубомир Тошић, начелник сектора за хируршке гране медицине
5. Миодраг Ђорђевић, помоћник директора за немедицинску делатност
6. Младен Думитрашковић, инж.информатике, одсек за примену ИКТ
7. Др Владица Ивковић, медицинска информатика
8. Александар Милетић, правник, председник УО ОБ Бор

XV ЗАКЉУЧАК

Управни одбор ће се заједно са руководством Опште болнице Бор, старати да реализација овог Стратешког плана буде приоритет будућег рада свих стручних служби наше здравствене установе као и опредељење и мотивација свих запослених медицинских и немедицинских радника у координисаном тимском раду.

Да би се осигурала реализација Стратешког плана, задатак свих, а посебно руководства и средњег менаџмента биће праћење реализације овог плана, вршењем периодичних и годишњих евалуација и реевалуација плана.

Остваривање свих постављених циљева допринеће да се Општа болница Бор развија у модерну, европску институцију, признату по својим стручним резултатима и достигнућима.

Стратешки план Опште болнице Бор усвојен је од стране Управног одбора Опште болнице Бор на седници од 14.12.2018. године.

Општа болница Бор
Председник Управног одбора

